



Banca Fideuram

Le stock options e le remunerazioni d'oro

Del piano di stock options BF prossimo venturo ufficialmente si sa, al momento, solo che esso sarà indirizzato a dirigenti e promotori finanziari del Gruppo Banca Fideuram; per un ammontare massimo di 65.000.000 (sessantacinque milioni) di azioni Banca Fideuram.

Frequentemente i piani di stock options prevedono fra i destinatari anche i dipendenti della società emittente; invece, i dipendenti di Banca Fideuram potranno partecipare al cosiddetto 'azionariato diffuso' pagando di tasca propria, con un pezzo di TFR, oppure indebitandosi accendendo un finanziamento.

Che le stock options siano rivolte ai dirigenti era scontato, queste forme di remunerazione degli amministratori nate nel mondo anglosassone sono arrivate purtroppo da anni anche da noi, portandosi dietro tutta una serie di perplessità e critiche, dall'ammontare a volte esorbitante, al fatto che esse corrono il rischio di indirizzare sempre più la gestione aziendale verso obiettivi di breve periodo.

Che le stock options siano rivolte ai PB non sorprende, la Rete è elemento chiave di BF e ne qualifica il business distinguendolo da quello delle banche tradizionali. Per di più i PB avevano chiaramente espresso l'intenzione di acquisire un peso "azionario" nell'ambito del cosiddetto rilancio della Banca. Ma la Rete non è "autosufficiente". Fra i PB e le disposizioni, deliberazioni, circolari, slide e mail e la clientela vi sono i lavoratori dipendenti.

Ad essi, nello scorso febbraio, è stato erogato unilateralmente un vap per un valore pari a poco più della metà rispetto all'anno precedente, in due anni sulla loro pelle sono stati risparmiati circa 2 milioni di euro; anche con quel risparmio vengono elargite le stock options ai dirigenti?

Con lo sciopero da noi indetto per i giorni 18, 27 e 28 maggio chiediamo un cambio radicale nelle politiche verso il personale, e rimettiamo al centro dell'attenzione i lavoratori di Banca Fideuram, chiedendo per il presente ed il futuro garanzie di occupazione, di sviluppo professionale, di sede lavorativa, di salario.

Alle altre sigle sindacali facciamo presente che quello che si ottiene dipende dalla determinazione e dalla forza con le quali si richiede. Per esempio, in occasione dello scorporo in Universo servizi, in tempi anche allora considerati prematuri, chiedemmo garanzie di principio prima dell'avvio delle procedure, in quell'occasione previste. Le ottenemmo, come tutti si ricorderanno, contemporaneamente all'avvio delle stesse con la mobilitazione dei lavoratori ed il concorso di tutte le organizzazioni sindacali nonostante fossero divise su ben tre tavoli.

10 maggio 2010

Fisac Cgil Banca Fideuram